



Lid raad van commissarissen bij Baston Wonen

De organisatie

Baston Wonen is met ongeveer 4.000 woningen de grootste maatschappelijke verhuurder in de gemeente Zevenaar, het hart van de Liemers. Baston Wonen gelooft in de kracht van lokale samenwerking. Daarbij zet deze corporatie zich nadrukkelijk in om een herkenbare bijdrage te leveren aan het leven en welbevinden van hun huurders in de gemeente Zevenaar.

Vanuit de missie om sociale huurwoningen van een basiskwaliteit in een prettige leefomgeving te leveren werkt Baston Wonen voor hen die door inkomen, gezondheid of maatschappelijke positie niet zelf in hun huisvesting kunnen voorzien. Zij realiseren deze doelstellingen samen met huurders en andere samenwerkingspartners. Baston Wonen zoekt hierbij actief de samenwerking met bewoners en samenwerkingspartners. Ieder vanuit zijn eigen rol en verantwoordelijkheid. Ook in de organisatie is goed samenwerken een speerpunt.

De verschuivende verhouding in doelgroepen brengt een nieuwe mix van woonbehoeften in de wijken. Bijvoorbeeld door de toename van extramurale zorg, veranderende huishoudens en leefbaarheid. Daarnaast zet Baston Wonen zich - in een realistisch tempo - in op het gebied van duurzaam bouwen en wonen. Ook is verzakkingsproblematiek en warmtenet voor een deel van het woningbestand een uitdaging die zij aanpakken met oog op alle perspectieven en deze hebben ook een juridische component. Evengoed is Baston Wonen een financieel gezonde organisatie die koers houdt en in verbinding met haar huurders de stijgende woonlasten zo goed mogelijk wil indammen. In balans met de belangen van de huidige huurders en die van toekomstige generaties.

De werkorganisatie van Baston Wonen bestaat uit circa 40 betrokken medewerkers. Zij werken samen aan de missie vanuit drie kernopdrachten:

1. Samenwerken aan prettig wonen
2. De gewenste woningvoorraad
3. Baston Wonen klaar voor de toekomst

De organisatie wordt aangestuurd door een directeur-bestuurder. Samen met het managementteam en in verbinding met de medewerkers/ondernemingsraad zet de bestuurder de lijnen uit van de organisatie. Huurders zijn via de huurdersvereniging nadrukkelijk betrokken. De directeur-bestuurder van Baston Wonen legt verantwoording af aan het uit vijf personen bestaande team van raad van commissarissen.

De raad van commissarissen

De raad van commissarissen heeft tot taak het houden van integraal toezicht op het beleid van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken binnen de corporatie. De raad van commissarissen wordt als klankbord betrokken bij het strategisch beleid en de positie van de corporatie in de maatschappelijke context. Daarnaast fungeert de raad van commissarissen als werkgever voor de bestuurder(s).

De raad van commissarissen kent een selectie- en remuneratiecommissie en een auditcommissie. De selectie- en remuneratiecommissie gaat over de beloning en beoordeling van de directeur-bestuurder en de leden van de raad van commissarissen. In de auditcommissie worden alle financiële vraagstukken, die ter goedkeuring aan de RvC worden voorgelegd, voorbesproken.

Kerntaken

- Houdt zich met inachtneming van de eigen rol bezig met missie, visie en strategie van de corporatie en de vertaling ervan in de praktijk.
- Stelt zich actief op de hoogte van en signaleert relevante (beleids)ontwikkelingen en kansen in de (lokale) context van de corporatie.
- Toetst de richting en prestatie van de organisatie aan relevante ontwikkelingen en signaleert afwijkingen.
- Kennis op IT gebied
- Fungeert als werkgever voor de bestuurder(s) en besluit in die hoedanigheid mede over de honorering van de bestuurder(s).
- Fungeert als klankbord voor de bestuurder.
- Monitort de sfeer en het organisatieklimaat binnen de organisatie.
- Is aanspreekbaar voor bestuurder(s) en stakeholders.
- Onderhoudt voeling met de werkorganisatie door het bijwonen van organisatiebrede bijeenkomsten, het voeren van één op één gesprekken met bestuursleden, het onderhouden van contact met OR, managementteam, huurders(vereniging) en andere belanghebbenden.
- Onderhoudt extern contact met stakeholders (in de omgeving) en legt aan hen verantwoording af over de invulling van de toezichthoudende rol zowel ten aanzien van de organisatie als de bestuurder(s).
- Bouwt en onderhoudt een relevant netwerk, zowel binnen als buiten de organisatie.



De organisatie in het kort

- ❖ Actief in het hart van de Liemers
- ❖ Verhuur van ca 4.000 woningen
- ❖ Samenwerken aan prettig wonen
- ❖ Zorgen voor gewenste woningvoorraad
- ❖ Klaar voor de toekomst



Lid raad van commissarissen bij Baston Wonen



Baston Wonen

Doel

Bijdragen aan het bewerkstelligen van de bedoeling van de corporatie door in teamverband met het geheel van de raad van commissarissen vanuit zijn/haar eigen deskundigheid te fungeren als toezichthouder, klankbord en werkgever voor het bestuur.

Visie op toezicht

Bij Baston Wonen is een ontwikkeling in het toezicht doorgemaakt richting waardengedreven toezicht. De RvC geeft expliciet aandacht aan haar maatschappelijke oriëntatie door als toezichthouder te praten over en werken vanuit waarden. De kern van de oriëntatie vormt de vraag waar wij voor staan. Wij geloven dat het waardengedreven toezicht werkt als 'wenkend perspectief' en een moreel kompas vormt in ons toezicht. Waarden in ons toezicht zijn: vertrouwen, gelijkwaardigheid en verbondenheid

Algemeen profiel

De RvC dient in zijn profielen te voorzien in de volgende deskundigheden:

- WO werk- en denkniveau.
- Maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid.
- Affiniteit met de bedoeling van de corporatie.
- Kennis van volkshuisvesting.
- Kennis van vastgoed(beheer).
- Kennis op financieel-economisch gebied met betrekking tot financiering en/of accounting.
- Kennis op juridisch gebied.
- Kennis op HRM gebied.
- Bekendheid met lokale context.
- Bestuurlijke intelligentie en intuïtie.
- Geen functies waarbij belangen conflicteren met de doelstelling van de corporatie.

Passend bij de teamsamenstelling van de RvC wordt gezocht naar kandidaten die gericht zijn op samenwerking en verbindend zijn. Een toezichthouder die gericht is op het voeren van een open, prikkelende dialoog, ondernemend is, een frisse blik combineert met verrassende vragen om zo gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure. Voorts dient door de corporatie voorgedragen kandidaat getoetst te worden aan de hand van de zogenaamde "fit en proper"-test door de Autoriteit woningcorporaties (Aw). Dit conform de Woningwet. Meer informatie over deze toetsingsprocedure vindt u op de site van de Aw (www.ilent.nl).



Highlights uit het profiel

- ❖ Gericht op samenwerking en een open en prikkelende dialoog

